



함께  
성장하고  
함께  
만드는  
미래  
산학일체형  
도제학교



현장교육훈련



인재양성

# KOREA 한눈에 보는 일학습병행 DUAL PROGRAM



1

## 학습기업 선정

공단(심사·선정)

2

## 학습근로자 선발/계약

학습근로자 선발/학습근로자 계약 체결



3

## 교육훈련과정 개발

전담인력 교육, 교육훈련과정 개발 및 인정



4

## 기업(현장훈련) / 학교(이론교육)

도제식 현장교육훈련 및 현장 외 훈련 실시



일학습병행 외부평가 합격



6

기간의 정함이 없는  
근로자로 전환

5

## 학습근로자 내/외부 평가

교육훈련과정 목표달성 평가  
수료증 및 자격부여



# 1 개념정리

## 운영체계

### 산학일체형 도제학교 운영체계

도제식 현장교육훈련  
(OJT)



기업

학습근로자



사업장 외 교육훈련  
(Off-JT)



특성학교

OJT  
실무교육 및 현장적용

Off-JT  
전공기초능력 습득

- **참여대상** : 도제학교로 지정된 학교 1학년~2학년 학생 중 학과 특성에 맞춰 도제 학습근로자를 희망하는 학생
- **운영기간** : 해당분야 및 학교 특성에 따라 1년(12개월)/1.5년(18개월)/2년(24개월) 과정 중 하나를 선택하여 운영
- **교육수준** : NCS 국가직무능력표준(L2~L3)
- **운영형태** : 주간정시제, 구간정시제 등 다양한 운영이 가능하며, 각 방식을 결합한 혼합형태 가능

## 운영방식

### 도제 교육훈련과정 운영방식

학습기업	운영대상	도제학교
도제식 현장교육훈련(OJT)	교육과정	사업장 외 교육훈련(Off-JT)
기업에서 1~4일 현장실무	주간 정시제	학교에서 1~4일 이론공부
기업에서 1주~2개월 현장실무	구간 정시제	학교에서 1주~2개월 이론공부
기업현장교사	교육 담당자	교사

# KOREA

## 한눈에 보는 도제 학습근로자 참여혜택

# DUAL PROGRAM



**1**  
조기취업가능

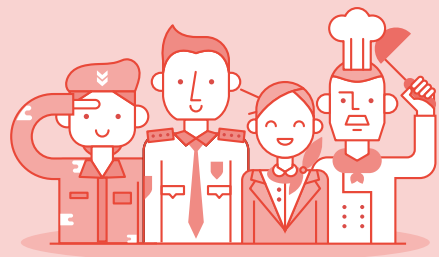
**2**

기업 맞춤형 교육훈련과정에 따라  
직무 전문성 강화



**4**

**병역특례**  
※ 병역특례 혜택 직종별 상이



**3**

**일학습병행 자격**  
(국가자격) 취득 가능



**5**

**급여수령**  
근로기준법에 따른 근로자 신분으로 보호받으며  
도제식 현장교육훈련(OJT)은 근로로 인정받아  
급여를 수령함



**6**  
**전문학사 학위취득 연계**  
고숙련 일학습병행(P-TECH)  
진학을 통한 전문학사 학위 취득 가능

# 2 도제 학습근로자

## 산학일체형 도제학교 학습근로자

### 도제 학습근로자란?

산학일체형 도제학교 교육훈련 과정에 참여하는 학습근로자\*로 1년~2년에 걸쳐 도제식 현장교육 훈련(OJT)과 사업장 외 교육훈련(Off-JT)을 받고 평가를 통하여 일학습병행 국가자격을 취득할 수 있는 학생을 말합니다.

#### \*학습근로자의 정의

「근로기준법」 제2조제1항제1호에 따른 근로자로서 학습기업의 사업주에게 일학습병행을 제공받는 사람 (일학습병행법 제3조 제3호)



## 학습근로자 교육훈련 과정 소개

### Q 학습근로자가 되면 어떤 일들을 하게 되나요?

#### ① 일학습병행 교육훈련 실시

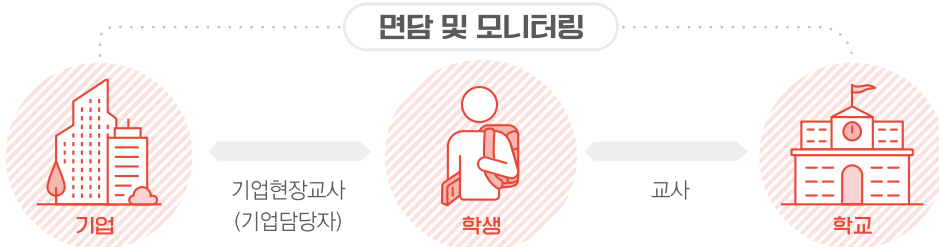
- 학습근로계약 체결 후 일학습병행 훈련을 실시합니다.
- 기업에서 실무를 익히고, 학교에서 이론교육을 받게 됩니다.

#### ② 내부평가 (중간평가)

- 훈련 중 능력단위별로 평가를 받게 됩니다.

#### ③ 면담 및 모니터링

- 훈련기간 동안 학교에서는 선생님과 기업에서는 기업담당자(기업현장교사)와의 주기적인 면담을 통해 일학습병행 훈련 관련 고민 상담, 진로계획 등 다양한 이야기를 나눌 수 있습니다.



#### ④ 외부평가 (일학습병행 자격 취득)

- 응시요건 : ① (출석률) 전체 훈련시간의 80% 이상 출석  
② (내부평가) 필수능력단위 개수 기준 70% 이상 내부평가 통과
- 응시자격 : ①, ②의 응시요건을 충족한 자
- 합격기준 : 해당 일학습병행과정 필수능력단위 개수 기준 70% 이상을 통과한 경우 합격자로 결정
- 자격증 발급 : 자격명/수준, 획득한 필수능력단위와 훈련시간을 표기하여 고용노동부장관 명의로 발급

#### ⑤ 고숙련 일학습병행\*(P-TECH) 참여가능

##### \*고숙련 일학습병행(P-TECH)이란?

Pathways in Technical Education, oriented Convergent High-Technology(융합형 고급 기술훈련 경로)

고교 단계 일학습병행인 산학일체형 도제학교 졸업생, 현장실습 선도기업에 취업 중인 특성화고 졸업생, 재직자단계 일학습병행 훈련 L3 이하의 비학위과정 이수자 등을 대상으로 폴리텍·전문대와 연계하여 실시하는 중·고급 수준의 기술훈련과정입니다. 참여학생은 기업과 대학을 오가며 현장 실무 능력과 전문대 수준의 학력을 취득할 수 있습니다.

### 산학일체형 도제학교 참여방법

#### Q 산학일체형 도제학교에 참여하고 싶은 학생이라면 어떻게 해야 되나요?



- ※ 도제 학습근로자 선발부터 본격적인 훈련이 실시되기 전까지 이루어지는 일련의 단계(①~④)를 '도제준비과정'이라함
- ※ 도제학교 운영 여건에 따라 다르게 진행될 수 있음

# KOREA 한눈에 보는 학습기업의 역할 DUAL PROGRAM

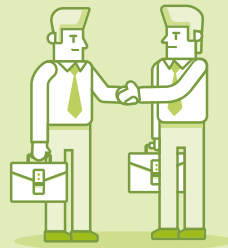
참여신청  
고용노동부

1



2

실사 및 약정체결  
기업 관할 지부·지사



3

전담인력 지정 및 양성교육 수료  
일학습병행 훈련과정 개발



4

도제식 현장교육훈련(OJT) 실시



5

학습근로자 훈련 평가  
내부평가 실시 및 외부평가 지원



6

기간의 정함이 없는  
근로자로 전환



# 3 학습기업

## 학습기업 역할 안내 및 소개

### ▶▶ 학습기업에 대해서 알아보까요?

#### 학습기업 정의

법 제15조제1항에 따른 일학습병행과정에 따라 일학습병행을 실시하는 기업으로 법 제13조에 따라 고용노동부 장관으로부터 지정받은 기업 (일학습병행법 제3조제2호)

### ▶▶ 학습기업이 되면 어떤 일을 해야하나요?

#### 기업전담인력 지정

- 학습근로자에게 직무수행에 필요한 지식, 기술 및 소양 등을 전수하는 역할을 담당할 기업현장교사 지정 (일학습병행 과정개발 신청 전까지)
- 훈련과정 운영, 지원금 신청 등 행정업무를 담당할 HRD담당자 지정  
\*지정 이후 의무교육 이수

#### 일학습병행 과정 개발 및 인정

- 훈련운영을 위한 NCS 기반의 교육과정 개발 진행  
- 신규 과정 개발 시 과정개발 수당 지급  
\* 한국산업인력공단에서 과정개발 지원

#### 일학습병행 교육훈련 및 내부평가

- 도제식 현장교육훈련(OJT) 실시 및 사업장 외 교육훈련(Off-JT) 지원  
\* Off-JT는 일학습병행 유형에 따라 기업 내 교육훈련 장소와 분리된 공간 또는 공동훈련센터에서 실시
- 인정받은 과정 내용(훈련계획)에 따라 내부평가 실시

#### 훈련비 등 신청

- OJT 훈련비 : 학습기업이 실시하는 OJT 소요비용 지원
- 일학습병행 훈련장려금 : 학습근로자의 일학습병행 훈련참여를 장려하기 위한 지원금으로써 사업주에게 지원
- 기업전담인력수당 : 일학습병행 훈련자원을 위한 활동에 필요한 비용을 기업전담인력에게 지원

#### 외부평가 지원 등(계속고용 의무)

- 학습근로자의 외부평가 응시를 위한 시간 보장 및 합격자에 대해 기간의 정함이 없는 근로자 전환 (일학습병행법 제24조제1항)

## 학습기업 참여혜택



병무청

- 산업기능요원 배정 1순위



조달청

- 물품제조·입찰 적격 심사 가점
- 품질보증조달물품 지정 심사 가점



산업재해예방  
안전보건공단

- 클린사업장 선정 가점

항목	상시근로자 1,000인 미만 기업	상시근로자 1,000인 이상 기업	비고																								
과정개발 및 학습도구지원	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 기업당 4개 직무 지원 (4개를 초과하는 경우 지원없이 자체 개발)</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• 과정개발시 과정당 150만원</li> <li>• 학습도구 개발 과정당 60만원</li> </ul>																								
훈련비	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 단가×시간×인원× (기준지원율 100%+가산지원율[-30~+140%]) - 가산지원율 : ①훈련대상 + ②훈련종류 + ③훈련직종 + ④기업규모 + ⑤훈련장소(Off-JT)</li> </ul> <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th colspan="2">①훈련대상</th> <th colspan="2">②훈련종류</th> <th colspan="2">③훈련직종</th> <th colspan="2">④기업규모</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>재학생</td> <td>산업형</td> <td>우대직종*</td> <td>기본직종</td> <td>중소기업</td> <td>대기업</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>+50%</td> <td>+20%</td> <td>+30%</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-30%</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>※ 고교단계 일학습병행 참여 기준</p>	①훈련대상		②훈련종류		③훈련직종		④기업규모		재학생	산업형	우대직종*	기본직종	중소기업	대기업			+50%	+20%	+30%	-	-	-30%				<ul style="list-style-type: none"> <li>• 단가 : OJT 4,000원 Off-JT 6,500원</li> <li>• 대기업 : 상시근로자 1,000인 이상 기업 기준</li> <li>• ⑤ 훈련장소 : 산업계주도형 공동훈련센터에서 Off-JT시 + 40%</li> </ul>
	①훈련대상		②훈련종류		③훈련직종		④기업규모																				
	재학생	산업형	우대직종*	기본직종	중소기업	대기업																					
	+50%	+20%	+30%	-	-	-30%																					
<b>도제식 현장교육훈련(OJT) 비용</b>			<ul style="list-style-type: none"> <li>• 월별 지급. (단, 2020.1.1.부터 능력 단위별로 내부평가를 Pass했을 경우 계획 훈련시간에, Fail했을 경우 출석 시간에 해당하는 훈련비 지원. 평가 미 실시 또는 요건 불충족 시 지원하지 않음)</li> <li>• 연 최대 900시간 한도로 지원</li> </ul>																								
<ul style="list-style-type: none"> <li>• OJT단가(4,000원)×시간×인원×지원율(①+②+③+④)</li> </ul>																											
<b>사업장 외 교육훈련(Off-JT) 비용</b>																											
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Off-JT단가(6,500원)×시간×인원×지원율(①+②+③+④+⑤)</li> <li>• 산업계주도형 공동훈련센터에만 지급하며, 전체 Off-JT 훈련시간의 30% 및 연간 100시간 이내 지원</li> </ul>																										
우대직종	<p><b>기간산업</b></p> <p>02_철도운전·운송, 02_토목, 03_건축, 05_조경, 01_기계설계, 02_기계가공, 03_기계조립·관리, 05_기계장치설치, 06_자동차, 08_조선, 10_금형, 01_금속재료, 01_섬유제조, <b>01_전기,</b> <b>03_전자기기개발, 01_정보기술,</b> 02_통신기술, 03_방송기술, 01_인쇄·출판, 05_에너지자원, 06_산업안전</p>																										
	<p><b>전략산업</b></p> <p>02_디자인, 03_문화콘텐츠, 02_토목, 03_건축, 04_플랜트, 01_기계설계, 02_기계가공, 03_기계조립·관리, 05_기계장치설치, 06_자동차, 08_조선, 01_금속재료, <b>01_전기, 03_전자기기개발,</b> 01_정보기술, 02_통신기술, 02_공예, 05_에너지자원, 01_농업</p>																										

항목	상시근로자 1,000인 미만 기업	상시근로자 1,000인 이상 기업	비고																												
일학습병행 훈련장려금	<ul style="list-style-type: none"> <li>(월별) 1인당 정액 지급</li> </ul> <table border="1"> <thead> <tr> <th>연간평균 OJT 편성시간</th> <th>지원금</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>200 미만</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>200~300 미만</td> <td>20만원</td> </tr> <tr> <td>300 이상</td> <td>30만원</td> </tr> </tbody> </table>	연간평균 OJT 편성시간	지원금	200 미만	-	200~300 미만	20만원	300 이상	30만원	<ul style="list-style-type: none"> <li>지원안함</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 훈련 기간 동안 훈련을 실시한 달* (OJT 또는 Off-JT)만 지원</li> <li>- 단, ① 고용보험 가입 ② OJT 시 급여이체 이력 ③ 출석부 필수 제출</li> <li>* 훈련과정의 초월과 중월, 학습 근로자의 중도탈락월에 대한 일학습병행 훈련장려금은 훈련 일수에 비례하여 일할계산</li> </ul>																				
연간평균 OJT 편성시간	지원금																														
200 미만	-																														
200~300 미만	20만원																														
300 이상	30만원																														
기업현장교사 수당	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 월별 최대 훈련 학습근로자 수 기준</li> </ul> <table border="1"> <thead> <tr> <th>학습근로자수</th> <th>1명</th> <th>2명</th> <th>3명</th> <th>4명</th> <th>5명</th> <th>6명</th> <th>7명</th> <th>8명</th> <th>9명</th> <th>10명</th> <th>11명</th> <th>12명</th> <th>13명 이상</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>월별 지급액</td> <td>33.3</td> <td>41.6</td> <td>50</td> <td>58.3</td> <td>66.7</td> <td>75</td> <td>83.3</td> <td>91.6</td> <td>100</td> <td>108.3</td> <td>116.6</td> <td>125</td> <td>133.3</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> <li>※ 재직과 재학단계 구분하여 각각 수당 지급</li> </ul>	학습근로자수	1명	2명	3명	4명	5명	6명	7명	8명	9명	10명	11명	12명	13명 이상	월별 지급액	33.3	41.6	50	58.3	66.7	75	83.3	91.6	100	108.3	116.6	125	133.3		<ul style="list-style-type: none"> <li>• 담당자 연수 지원(인원 한도 없음)</li> <li>• 기업현장교사 심화교육 이수시 자격수당 추가 지급(월 10만원)</li> <li>• '20.1월 훈련실시분부터 일괄 적용</li> </ul>
학습근로자수	1명	2명	3명	4명	5명	6명	7명	8명	9명	10명	11명	12명	13명 이상																		
월별 지급액	33.3	41.6	50	58.3	66.7	75	83.3	91.6	100	108.3	116.6	125	133.3																		
HRD담당자 수당	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 월 25만원 정액 지급</li> <li>※ 유형·과정·학습근로자 수와 관계없이 정액 지급</li> </ul>																														
전담인력 양성	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 위탁기관(한기대)에 지원</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• 교육비 지원한도 100만원 내외</li> </ul>																												

※ 세부 지원내용은 교육훈련과정 구상 내용에 따라 다르며, 향후 제도 변경 등에 따라 지원 기준이 일부 변경될 수 있음

## 학습기업 참여요건

상시근로자\* 20인 이상 기업 중 기술력을 갖추고 CEO의 자체 인력양성 의지가 높은 기업이 참여 가능합니다. 단, 아래 요건 중 하나에 해당할 경우 상시근로자 수 5인 이상인 기업도 참여가 가능합니다.

순번	요건
1	월드클래스300, 명장기업, Best HRD기업, 강소기업, 혁신기업 등 대외적으로 기술력, 발전가능성, HRD우수성 등을 인정받은 기업
2	일학습전문지원센터, 특화업종(특구) 지원센터 추천기업

또한, 기업현장교사 및 훈련에 필요한 인력·시설·장비를 확보하고 있어야 하며 안정적으로 장기훈련이 가능한 경영능력을 갖추고 있어야 합니다.

# 4 지원 학교

•강경상업고등학교 사업단	강경상업고등학교	충남	세무회계정보관리_L2
	공주정보고등학교	충남	세무회계정보관리_L2
	논산여자상업고등학교	충남	세무회계정보관리_L2
	당진정보고등학교	충남	세무회계정보관리_L2
	천안상업고등학교	충남	세무회계정보관리_L2

•대전전자디자인 고등학교 사업단	대전전자디자인고등학교	대전	전자기기생산_L2
	계룡디지털고등학교	대전	전자기기생산_L2
	대전생활과학고등학교	대전	전자기기생산_L2, 전기시공_L2

•예산전자공업 고등학교 사업단	예산전자공업고등학교	충남	전자기기생산_L2, 자동제어기기제작_L3
	논산공업고등학교	충남	전자기기생산_L2
	부여전자고등학교	충남	전자기기생산_L2
	홍성공업고등학교	충남	전자기기생산_L2



한/국/대/표  
명장을 키우는 명품대학

우송정보대학

[www.wsi.ac.kr](http://www.wsi.ac.kr)

 **우송정보대학**  
WOSONG COLLEGE  
**지역밀착형 도제지원센터**

34518 대전광역시 동구 백룡로 59  
(국제경영센터 101-3호)  
TEL 042-629-6825